



Master of Science / MBA Digitalisation de la fonction Ressources Humaines (RH)

Participez à la révolution des Ressources Humaines

La digitalisation bouleverse les RH en offrant automatisation, communication améliorée et flexibilité. Les outils numériques, qui révolutionnent la gestion des talents et la paie, permettent une meilleure gestion des collaborateurs et une prise de décision informée. La digitalisation renforce également la satisfaction des employés et la culture d'entreprise. Selon une étude de Gartner, **75 % des entreprises prévoient d'investir dans la technologie RH d'ici 2024**. Les entreprises qui adoptent ces technologies sont en mesure d'attirer et de retenir les meilleurs talents, améliorant ainsi leur performance.

Pour quels métiers ?

- Employee Experience Manager
- Data Analyst
- Digital Performance Manager
- Digital Learning Manager
- Manager de projet digital / projet web
- Project Management Officer
- Chief Technology Officer / Directeur de l'Innovation
- Chef de la Transformation digitale

Titre RNCP de niveau 7 reconnu par l'état

« Expert en Management des Systèmes d'information »

*Certification professionnelle de Niveau 7 enregistrée par arrêté au 09/04/2021, publié au JO le 21/04/2021.
Certificateur IONIS School of Technology and Management Paris.

EPITECH



Titre RNCP niveau 7

durée : 2ans

1 tronc commun

3 semestres spécialisés

Alternance / Rythme

- Rentrée classique : Octobre
- Rentrée décalée : Février
- Mise à niveau Tech
- 4 jours entreprise 1 jour école
- 3 grands projets annuels :
 - en présentiel
- Modalité au choix :
 - présentiel
 - distanciel (hors grands projets)

Intégration possible en M2 avec un bac+5

15 campus en France

Expertise Digitalisation de la fonction RH

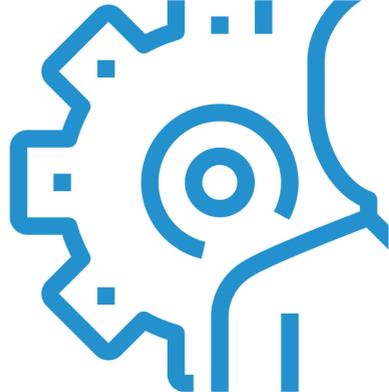
- Droit du travail et des contrats
- Recrutement et onboarding
- Gestion des talents et formations internes
- Gestion de la performance
- Relations sociales et structures juridiques
- Communication interne digitale
- Marketing RH
- Gouvernance et structuration des outils digitaux et SI
- LMS et ingénierie pédagogique
- Technologies web et cloud
- Structures et enjeux du SIRH
- Consulting Project - Outils de pilotage RH

Certifications professionnelles

Microsoft Dynamics
Microsoft Power BI
Google Analytics
Google Data Analyst

Expertises Tech

UI/UX Design, Web (HTML, CSS,
JavaScript)
Bases de données
Data Analyse
Business Intelligence



Tronc commun de 4e année

- Data & Business Intelligence
 - Économie de l'innovation
 - Chatbot, IA & ML
- Gestion de projets Agile et Lean
 - Product Management
- Negotiating in a Digitalised Era
 - Leadership Management
 - Marketing de l'innovation
 - Change Management
 - Business Model
 - Finance d'entreprise
- Marketing & Communication digitale

Tronc commun de 5e année

- Conseils transformation digitale
 - Piloter la performance
- Sustainable Business Models Innovation
 - Gestion de projet durable
- Inclusion par et pour le numérique
 - Data Science & Analytics
 - Management stratégique
 - Finance pour manager
 - Growth Hacking
 - Propriété intellectuelle

Admissions :

Titulaires d'un diplôme de niveau bac+3 (ou 180 ECTS)
Accessible aux étudiants en situation de handicap

Il sera apprécié :

- l'adéquation du parcours antérieur (expériences professionnelles et diplômes) avec la formation
- les motifs justifiant du choix de ce master par le candidat

