

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom Wagener Sophie
Adresse mail sophie.wagener@ionis-group.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 1000 ou plus
Raison sociale IONIS GROUP - IONIS SCHOOLS OF TECHNOLOGY AND MANAGEMENT
Siren 391820826
Code NAF 85.59A - Formation continue d'adultes
Adresse 25 RUE ROGER SALENGRO 24 RUE PASTEUR 94270 LE KREMLIN-BICETRE
Nom UES UES - Fineduc
Nombre d'entreprises composant l'UES 6

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 1265

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 3.31
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.02
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.40
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	86
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	86
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	30/04/2023
Site Internet de publication	https://www.epitech.eu/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/ https://www.ipsa.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/ https://www.supbiotech.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/ https://www.epita.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/ https://www.ionis-stm.com/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/
Modalités de communication auprès des salariés	-