



TAXE D'APPRENTISSAGE 2011 Bilan et Perspectives



**Quand un passionné
devient un expert reconnu**

Titre homologué par l'État - Niveau I (CNCP)
École reconnue par l'État

Epitech, UNE ÉCOLE, UN CAMPUS, UN GROUPE

L' école qui se présente ici, comme toutes les écoles du Campus Technologique du Groupe IONIS qui voisinent avec elle, vit dans la proximité étroite des entreprises, du monde professionnel, de la recherche fondamentale et appliquée ainsi que dans la dimension internationale. C'est ce qui pour nous définit la modernité de l'Enseignement Supérieur.

En même temps, elle bénéficie d'un environnement à double niveau qui accroît son potentiel et démultiplie ses opportunités :

- Le Campus Technologique
- Le Groupe IONIS

Le Campus technologique installé à Paris Sud regroupe dans une proximité géographique restreinte un ensemble de sept écoles dédiées à des secteurs de pointe fortement marqués par l'intérêt passionné des jeunes :

- **ESME Sudria**, école d'ingénieurs centrée sur l'innovation et les sciences des énergies
- **EPITA**, école d'ingénieurs dédiée à l'intelligence informatique
- **Epitech**, école de l'expertise des technologies de l'information
- **IPSA**, l'école de l'expertise aéronautique et spatiale
- **Sup'Biotech**, l'école des nouveaux métiers de la biotechnologie
- **E-artsup**, l'école de la création numérique
- **ETNA**, l'école de la nouvelle alternance en ingénierie informatique.

Le Groupe IONIS, leader de l'enseignement supérieur privé avec environ 16 000 étudiants, développe sa vocation éducative autour de deux autres pôles : l'un "business" avec notamment l'ISG, l'ISEG, l'ISTH et l'ISEFAC, l'autre de services éducatifs à l'entreprise et à la personne avec IONIS Tutoring et IONIS Executive Learning.

En partenariat avec 150 écoles et universités dans le monde, plusieurs centaines d'entreprises, le Groupe compte près de 60 000 anciens qui sont aujourd'hui cadres et dirigeants d'entreprises dans 135 pays. Les besoins en formation, la concurrence saine mais vigoureuse entre les institutions éducatives mondiales, font que, pour garder à l'enseignement supérieur privé français sa place dans le monde, nous investissons massivement dans la pédagogie et l'innovation. Merci d'être à nos côtés et de contribuer à cet effort en nous versant la taxe d'apprentissage.

ÉDITO



Chaque année, Epitech compte de nouvelles entreprises parmi ses partenaires : projets réalisés pour le compte des entreprises, candidats volontaires dans le cadre des tests de sécurité "security quest", mise à disposition d'intervenants, accords de coopération, présence massive lors du forum écoles-entreprises et bien d'autres encore.

Cette proximité entre vous et nous, nous la retrouvons dans la montée en charge de la taxe d'apprentissage. Nous vous en remercions d'autant plus que, si nous pouvons former nos étudiants en restant en phase avec la modernité de vos entreprises, c'est en grande partie grâce à votre participation.

Vous verrez dans ce document quelle utilisation nous faisons des fonds que vous dirigez vers notre école. Vous connaissez la sévérité de la compétition internationale. Vous la vivez vous-mêmes très directement à travers vos activités professionnelles. Cela fait maintenant quelques années qu'elle a fait son entrée dans l'univers académique.

Pour défendre notre positionnement, promouvoir l'école et ses savoir-faire, développer notre potentiel international, nous avons plus que jamais besoin du soutien financier de nos partenaires. La taxe d'apprentissage est l'un des outils de collecte : nous vous remercions d'être une fois de plus au rendez-vous pour que Epitech puisse à la fois continuer à développer une pédagogie originale en phase avec les besoins des entreprises et assurer un développement international qui sera bénéfique à tout le monde.

Nicolas SADIRAC
Directeur de Epitech



Epitech, DANS LA RÉALITÉ DE L'ENTREPRISE

Epitech a pour vocation de former des experts en informatique, qui passent par une pédagogie de projets, très applicatifs. Cette approche nouvelle de l'enseignement gagne du terrain et a tendance à s'imposer comme un modèle alternatif de qualité, en rupture avec des pratiques d'enseignement trop peu tournées vers le monde professionnel.

Les diplômés ont une maîtrise poussée et très concrète de l'ensemble des problématiques informatiques que peuvent rencontrer les entreprises dans leur vie de tous les jours comme dans leurs projets les plus ambitieux. Forte de ses 3000 étudiants, Epitech offre un véritable vivier de stagiaires présents en entreprise 18 mois. De plus, ils ont la possibilité de travailler en entreprise dès la troisième année du cursus à raison de 2 ou 3 jours par semaine.

Cette année encore Epitech se distingue grâce à d'excellentes statistiques. Son approche novatrice de l'enseignement de l'informatique attire très rapidement l'attention et l'intérêt des entreprises. Son réel souhait a toujours été de mettre sur le marché du travail des jeunes diplômés déjà très expérimentés et opérationnels. Etant donné la capacité d'adaptation et la qualité du travail effectué, 95% des étudiants

d'Epitech sont embauchés dans l'entreprise qui les a reçus en stage. Ces chiffres sont nettement au dessus de la moyenne des étudiants venant d'être diplômés (Source de l'Agence Pour l'Emploi des Cadres - APEC) qui affichent 18% d'embauche suite à un stage et 35% d'étudiants qui cherchent un emploi en sortant d'une école d'ingénieurs.

Cette étude comparative entre les statistiques de l'école et celles de l'APEC montre également que 44% des étudiants sortants sont embauchés en CDI contre 97% pour les étudiants d'Epitech. Cela est une nouvelle fois une preuve de la confiance que les entreprises portent à Epitech. De même, 99% des étudiants d'Epitech sont directement embauchés sous le statut "cadre" ou "cadre supérieur" contre une moyenne de 86% pour les écoles d'ingénieurs et 45% pour les universités.

Concernant la rémunération, les étudiants d'Epitech ont un revenu qui se situe dans le haut de la fourchette des revenus offerts en sortie des formations comparables (écoles d'ingénieurs et formations Masters). En effet, le revenu moyen de nos diplômés dépasse les 40 800 € (salaire brut + avantages pour la promotion 2009).

LE BILAN DES ACTIONS 2010

Équipements

Conserver un parc informatique à la pointe de la technologie en équipant nos étudiants avec du matériel performant. Renouvellement de près de 1500 postes de travail (PC, portables) (Le matériel est remplacé par 1/3 tous les ans).

Développement du réseau national

Consolidation des 11 Epitech en région, création de laboratoires de recherche en région.

Diplômés Epitech

A travers des conférences sur des thématiques de pointe, permettre à nos anciens étudiants de toujours se maintenir à un niveau d'expertise accru.

Développement des relations avec les entreprises

Participation d'une cinquantaine d'entreprises présentes au forum École entreprises

Organisation de conférences tout au long de l'année animées par des professionnels

Organisation de forum sur la création d'entreprise et les stages à l'étranger,

Organisation de tables rondes dans les domaines sécurité, le logiciel libre, innovation

Organisation de rencontres étudiants entreprises : forum entreprises, simulations d'entretiens, 3ème soirée networking, ateliers CV et entretien en collaboration avec les entreprises

Développement d'actions de recrutement en régions : Forum entreprise, simulation d'entretiens et conférences

Mise en place d'une collaboration étroite avec la CCIP94, la CGPME et Silicon SENTIER.

Développement des relations internationales

Nouvel accord : Afrique du Sud, Argentine, Canada

130 étudiants partent sur 25 universités dans 15 pays sur 5 continents

Accentuation des accords en double diplôme et/ou avec des stages garanti par l'université d'accueil

Diplômés Epitech

Un réseau de 1300 diplômés qui se réunissent dans le cadre d'événements de recrutement, de network

Une veille effectuée pour sonder leurs besoins en termes de progression de carrière

Valorisation des créations d'entreprises, projets et évolutions

Des diplômés qui reviennent soutenir les étudiants actuels afin de les guider et les motiver (conférences, network...)

Développement d'outils facilitant l'échange entre les anciens, les étudiants et leur école.

Actions sociales

Réalisation d'un module de coaching solidaire et d'actions sociales ciblées sur notre secteur d'activité.





PERSPECTIVES 2011

Équipements

Renouvellement du parc informatique, changement de près de 1500 postes de travail (PC, portables)

Développement du réseau national

Déploiement en région du module expression écrite suite au retour des stages en entreprise

Diplômés Epitech

Faire progresser les promus en restant à l'écoute de leurs attentes, les mener vers des fonctions à haute responsabilité

Faire une veille des événements afin de les faire participer (Techdays, barcamp, prix des Assises...)

Développer les rendez-vous d'anciens pour dynamiser un réseau déjà riche et diversifié

Sensibiliser les étudiants et les anciens à se tourner vers leur propre réseau pour saisir d'excellentes opportunités professionnelles

Pédagogie

Ajuster le système pédagogique pour mieux coller aux besoins du marché

Mise en place d'un contrôle qualité de la formation

Développement des relations avec les entreprises

Entretenir une proximité avec les entreprises des nouvelles technologies pour faciliter la création d'entreprise

Garantir une présence forte des entreprises dans le cursus

Rencontre entre le monde de l'entreprise et la pédagogie de l'école pour définir les orientations futures des cursus

Assurer une synergie entre nos étudiants et le milieu professionnel

Développement des relations internationales

1^{re} année ou 2 semestres à l'étranger sont obligatoires : objectifs : faire partir 700 étudiants dans nos universités partenaires

Développement des conférences de professeurs étrangers à Epitech dans les domaines de l'informatique et de l'interculturel

Développement de conférence des professeurs d'Epitech à l'étranger

Forum international itinérant en région en Janvier 2011 avec une 15e d'universités partenaires

Développement des accords Erasmus

Nouveau partenariat avec Beijing Jiaotong Université à partir 2011

Actions sociales

Renouvellement et renforcement du module de coaching solidaire. Plus de 150 000 € de bourses internes attribuées

Équipement Laboratoires

Renforcement des laboratoires dans les E.I.P (Epitech Innovative Projects)

Financement de cursus universitaire de 4 thésards (doctorats)



Epitech PARIS

24, rue Pasteur - 94270 Le Kremlin-Bicêtre

Contact : 01 44 08 00 00

email : relations-entreprises@epitech.eu

:: FRANCE :: :: CHINE :: :: INDE :: :: MAROC :: :: RUSSIE :: :: SENEGAL ::
:: ETATS-UNIS :: :: AUSTRALIE :: :: CANADA :: :: ROYAUME-UNI :: :: GRECE ::
:: DANEMARK :: :: BAHREIN :: :: TAIWAN :: :: MEXIQUE :: :: CORÉE DU SUD ::

Cette école est membre de **IONIS**
EDUCATION GROUP

Depuis 1980, le Groupe transmet ses valeurs à ses 20.000 étudiants, au sein de 15 écoles (dont ISEG, ISG, EPITA, IPSA, ESME-SUDRIA, ISTH, ICS Bégué...) : sens de l'entreprise, de l'initiative et de la responsabilité .

La nouvelle intelligence des entreprises.



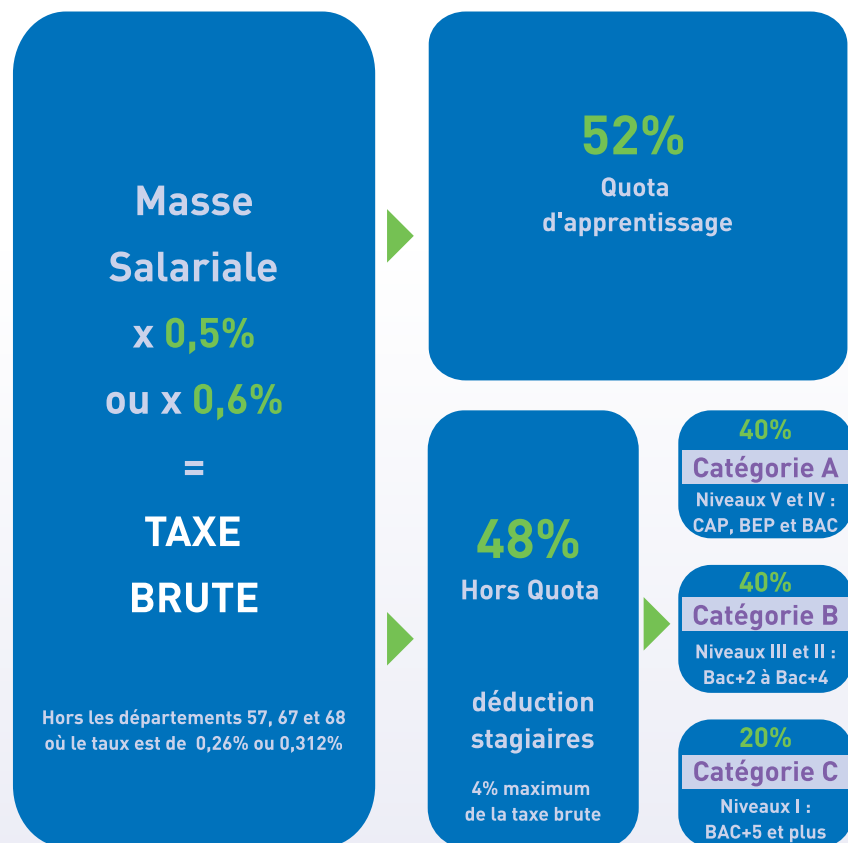
TAXE D'APPRENTISSAGE 2011

Mode d'emploi



La taxe d'apprentissage est une taxe créée en 1925, obligatoire pour toutes les entreprises, qui a pour objet le financement des formations initiales délivrées par des établissements d'enseignement technique et technologique.

ATTENTION : RESPECTEZ LES RÈGLES POUR SAVOIR OÙ VA VOTRE VERSEMENT



ATTENTION

Epitech est habilitée en catégorie C (et B par cumul) pour son titre d'expert.

Elle est habilitée en catégorie B (et A ou C par cumul) pour son titre Bachelor.

Une entreprise peut choisir l'une ou l'autre catégorie.

La taxe d'apprentissage est divisée en deux classes, le Quota (52%), réservé au financement des formations en apprentissage et le Hors-Quota (48%) qui peut être affecté à une ou plusieurs écoles habilitées à le percevoir en fonction de leur agrément. Le Hors-Quota se ventile en 3 catégories A, B et C (connus précédemment sous les noms "ouvriers qualifiés", "cadres moyens" et "cadres supérieurs"). Epitech est habilitée en catégorie C (et B par cumul) pour son titre d'expert. Elle est habilitée en catégorie B (et A ou C par cumul) pour son titre Bachelor. Une entreprise peut choisir l'une ou l'autre catégorie.

Exemple : pour une entreprise dont la masse salariale s'élève à 800 000 € en 2008, le montant de taxe d'apprentissage à payer en 2009 s'élèvera à 4000 € (taxe brute) qui se répartiront en 2080 € (quota) (dont 1200 € peuvent être versés au CFA SACEF, partenaire de l'ESME Sudria, membre de IONIS Education Group) pour l'apprentissage, et 1920 € (hors quota).

Sur ces 1920 €, Epitech est habilitée à en percevoir

768 € (40% au titre de la catégorie B) et 384 € (20% au titre de la catégorie C par la règle du cumul) ou 768 € (40% au titre de la catégorie A par cumul).

Depuis le 18 janvier 2005 et suite à la modification des articles L118-2-1 et L188-2-4 du code du Travail, le versement de la Taxe d'Apprentissage doit être effectué par l'intermédiaire d'un Organisme Collecteur de la Taxe d'Apprentissage (OCTA), comme les CCI, le SYNTEC ou le PEMEP.

Nous attirons votre attention sur la précision nécessaire lorsque vous remplissez leurs documents, en effet chaque année, des entreprises nous indiquent qu'elles ont souhaité verser toute la partie disponible à Epitech mais en oubliant de préciser qu'elles veulent faire jouer la règle du cumul (qui permet de verser dans la catégorie B et la catégorie immédiatement adjacente – A ou C dans notre cas).

Dans ce cas les organismes ne reversent alors que ce qu'ils ont l'obligation de faire (40% au lieu de 60 ou 80) !

Date limite de versement 28 février 2011

Ce bordereau est à adresser à : **Epitech - 24, rue Pasteur - 94 270 Le Kremlin-Bicêtre**

BORDEREAU DE VERSEMENT DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Ce bordereau nous sera utile pour connaître exactement le montant de vos versements et vérifier qu'ils nous sont bien parvenus

RAISON SOCIALE DE L'ENTREPRISE : _____

Adresse complète : _____

Tél. : _____ Fax : _____ Mail : _____

Versement demandé par Mme ou M. _____

Fonction : _____

MONTANT VERSÉ AU TITRE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Montant versé au CFA SACEF pour l'ESME-Sudria* : _____

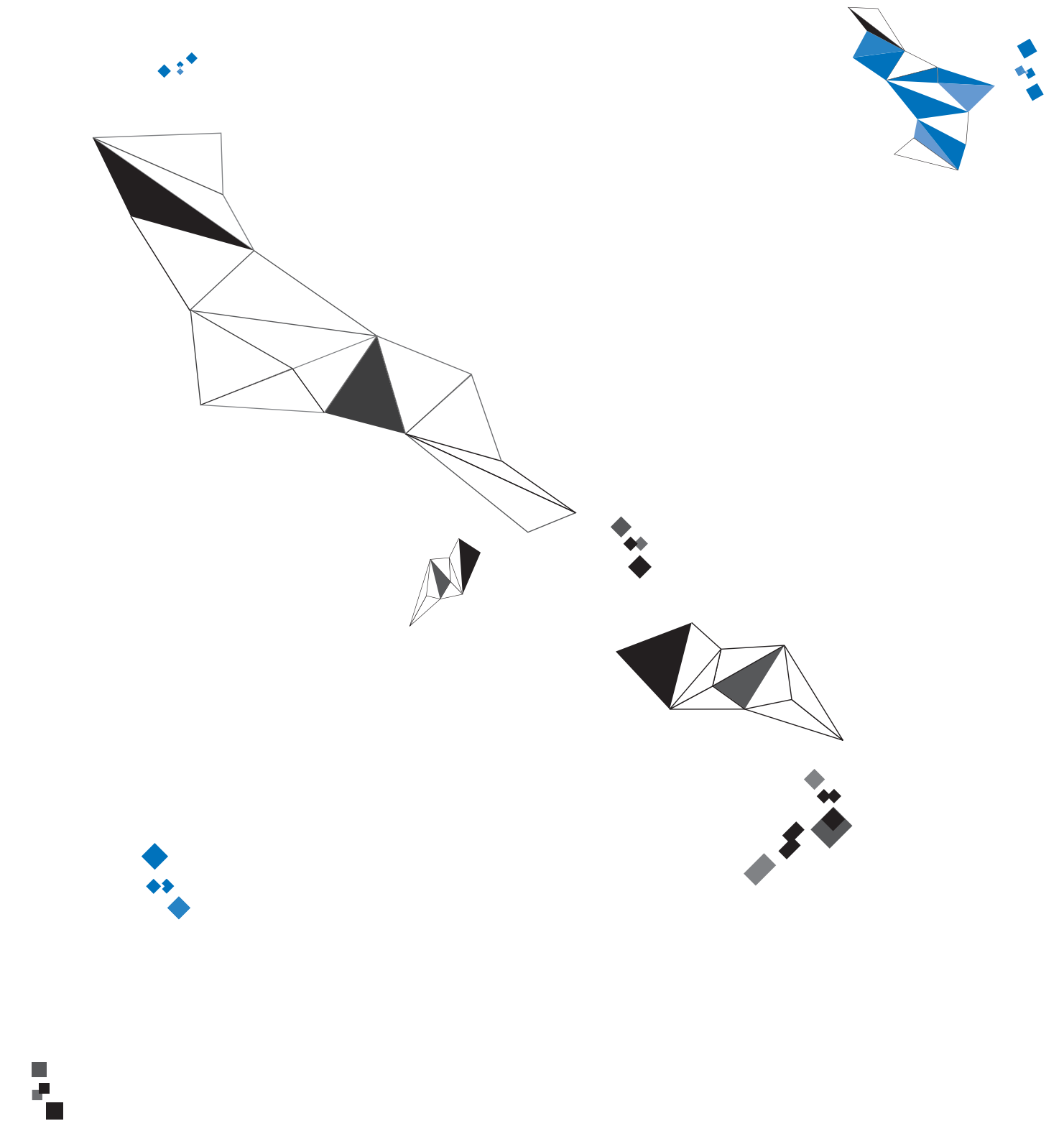
Personne en charge de la T.A. dans votre entreprise : _____

*Epitech ne récupère pas la partie quota mais vous pouvez en faire bénéficier une autre école du groupe, l'ESME Sudria, école d'ingénieurs généralistes

Montant hors quota versé au titre de la catégorie B + A ou B + C (par cumul) : _____

Nom de l'Organisme Collecteur : _____

Nous vous remercions par avance de nous en prévenir sitôt le versement effectué



Epitech PARIS
24, rue Pasteur - 94270 Le Kremlin-Bicêtre

Contact : 01 44 08 00 00
email : relations-entreprises@epitech.eu

.. FRANCE CHINE INDE MAROC RUSSIE SENEGAL ..
.. ETATS-UNIS AUSTRALIE CANADA ROYAUME-UNI GRECE ..
.. DANEMARK BARHEIN TAIWAN MEXIQUE CORÉE DU SUD ..

