



**À PEINE 10 ANS  
ET DÉJÀ RECONNUE  
COMME UNE GRANDE**



**Étude Ipsos / Epitech**

**Auprès de 802 dirigeants d'entreprise**

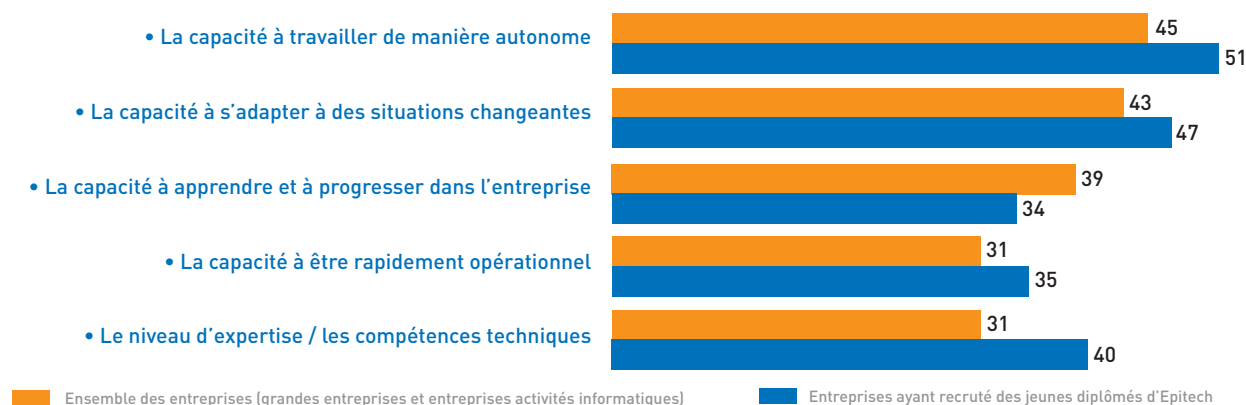
**Novembre 2009**

# Une adéquation remarquable du profil des jeunes diplômés d'Epitech avec les attentes des dirigeants d'entreprise

Les principales attentes des chefs d'entreprise en terme de profil des jeunes diplômés.

## QUESTION

Quelles sont, pour vous, parmi les suivantes, les qualités que doivent montrer en priorité les jeunes diplômés d'écoles spécialisées en informatique que vous embauchez ?



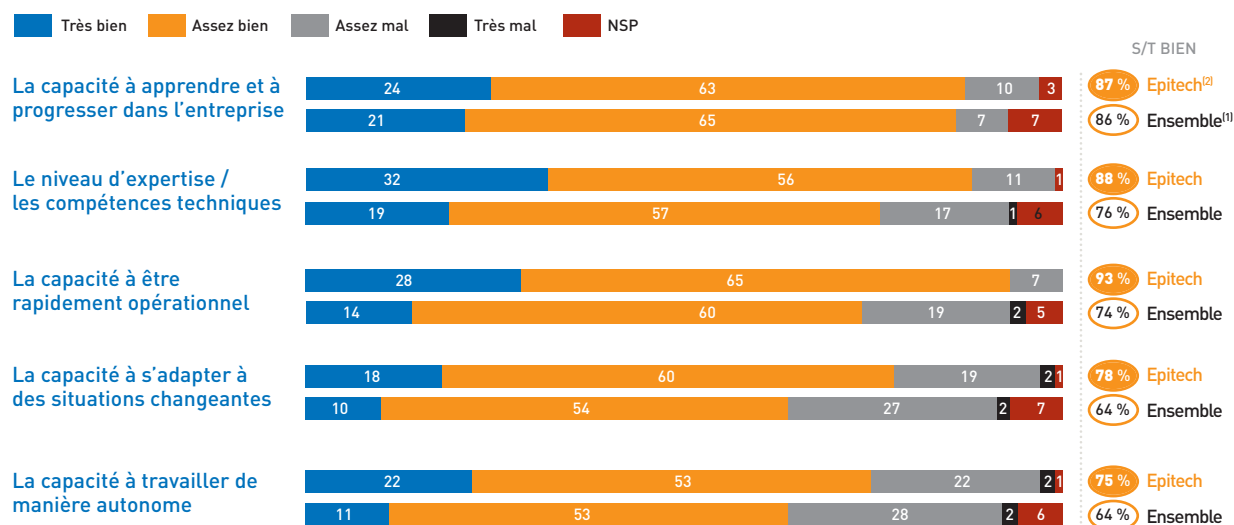
Ensemble des entreprises (grandes entreprises et entreprises activités informatiques)

Entreprises ayant recruté des jeunes diplômés d'Epitech

L'adéquation du profil des jeunes diplômés Epitech aux attentes des chefs d'entreprise

## QUESTION

De manière générale, diriez-vous que les jeunes diplômés d'écoles spécialisées en informatique <sup>(1)</sup> / d'Epitech <sup>(2)</sup> embauchés dans votre entreprise répondent très bien, assez bien, assez mal ou très mal à vos attentes dans chacun des domaines suivants ?



(1) Volet « Ensemble des entreprises »

(2) Volet « Entreprises ayant recruté des jeunes diplômés d'Epitech »

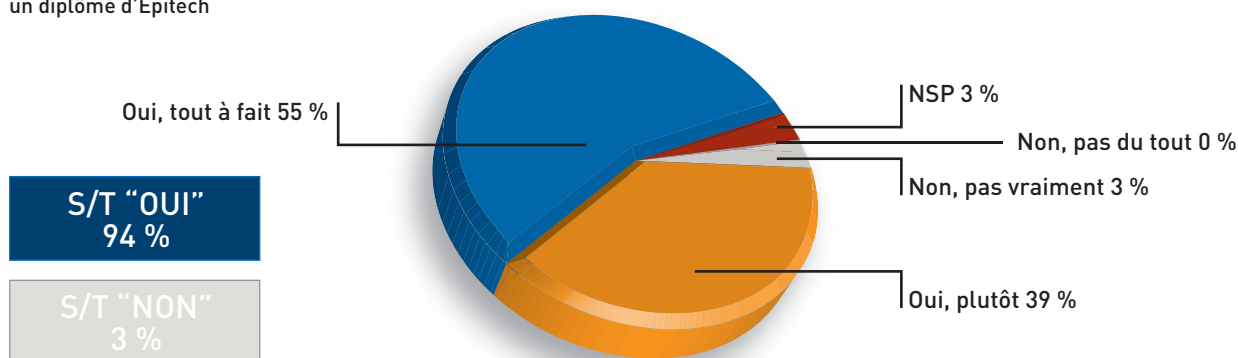
# Un très haut niveau de recommandation qui traduit la grande confiance dans les diplômés d'Epitech

## La prescription des diplômés d'Epitech

### QUESTION

Au final, conseilleriez-vous à un chef d'entreprise d'embaucher un jeune diplômé d'Epitech ?

Base : aux entreprises ayant recruté un diplômé d'Epitech



## Principaux enseignements par IPSOS

Ipsos a réalisé du 23 novembre au 8 décembre 2009 une enquête auprès d'un échantillon représentatif de **601 grandes entreprises** (100 salariés et plus) et entreprises du secteur informatique (3 salariés et plus) franciliennes afin d'identifier les attentes de leurs dirigeants en matière de profil des jeunes diplômés des écoles spécialisées en informatique.

Parallèlement, un deuxième volet d'enquête a été conduit auprès d'un échantillon de **201 entreprises ayant recruté un jeune diplômé d'Epitech**. La note qui suit présente les principaux enseignements de ce dispositif.

Les étudiants d'Epitech répondent particulièrement bien aux attentes des entreprises : dans chacun des domaines testés, les jeunes d'Epitech répondent mieux aux attentes des entreprises que les autres jeunes diplômés d'écoles spécialisées en informatique.

Le différentiel en faveur des diplômés d'Epitech est particulièrement important en ce qui

concerne leur capacité à être **rapidement opérationnels** (93%, soit 19 points de plus que la moyenne), à **s'adapter à des situations changeantes** (78% soit 14 points de plus) ou encore leur **niveau d'expertise** et leurs compétences techniques (88% soit 12 points de plus). Les jeunes issus d'Epitech sont également mieux perçus en ce qui concerne leur **capacité à travailler de manière autonome** (75% soit 11 points de plus), aujourd'hui la principale attente des responsables d'entreprises interrogés.

Mais surtout, quand on interroge les chefs d'entreprises ayant recruté un diplômé d'Epitech, elle obtient un taux de recommandation tout à fait remarquable : **94% des répondants conseilleraient à un autre chef d'entreprise d'embaucher un diplômé de d'Epitech, dont 55% « tout à fait »**. Ce résultat confirme que lorsque les chefs d'entreprise connaissent les jeunes d'Epitech, ils considèrent qu'ils répondent particulièrement bien à leurs attentes.

# Étude IPSOS Epitech / nov.2009

## Objectifs de l'Étude

- 1 – Évaluer les attentes principales des employeurs et vérifier comment étaient jugés les diplômés d'Epitech opérant en entreprise.
- 2 – Appréhender la recommandation des diplômés d'Epitech par les dirigeants.

## Dates du terrain

Volet « Entreprises ayant recruté un jeune diplômé d'Epitech » :  
du 23 novembre au 1<sup>er</sup> décembre 2009.

Volet « Ensemble des entreprises du secteur informatique et grandes entreprises » :  
du 23 novembre au 8 décembre 2009.

## Echantillons

Volet « Entreprises ayant recruté un jeune diplômé d'Epitech »  
201 dirigeants d'entreprise constituant un échantillon représentatif du fichier des entreprises ayant recruté un jeune diplômé d'Epitech.

Volet « Ensemble des entreprises du secteur informatique et grandes entreprises »  
Echantillon de 601 dirigeants d'entreprise (chefs d'entreprise, directeurs des ressources humaines, directeurs informatiques), dont 150 dirigeants de grandes entreprises de 100 salariés et plus et 451 dirigeants d'entreprises du secteur informatique de 3 salariés et plus implantées en Ile-de-France.

Sous-échantillon « Entreprises du secteur informatique » raisonné (taille et secteur):

Entreprises de 3 à 9 salariés : 202 dirigeants.

Entreprises de 10 à 49 salariés : 169 dirigeants.

Entreprises de 50 salariés et plus : 80 dirigeants.

Entreprises des secteurs éditions et télécoms : 101 dirigeants.

Entreprises des secteurs conseil et programmation informatiques : 221 dirigeants.

Entreprises des secteurs technologique et technique : 129 dirigeants.

Sous-échantillon « Grandes entreprises de 100 salariés et plus » raisonné (taille et secteur):

Entreprises de 100 à 199 salariés : 100 dirigeants.

Entreprises de 200 salariés et plus : 50 dirigeants.

Entreprises des secteurs industrie et construction : 46 dirigeants.

Entreprises des secteurs commerce et transport : 44 dirigeants.

Entreprises des secteurs services : 60 dirigeants.

Les résultats d'ensemble tiennent compte de la structure réelle de l'ensemble des entreprises de 100 salariés et plus et des entreprises du secteur informatique de 3 salariés et plus.

## Méthode


Echantillons interrogés par téléphone.

Volet « Ensemble des entreprises du secteur informatique et grandes entreprises »  
Méthode des quotas : secteur d'activité et taille d'entreprise.

BORDEAUX - LILLE - LYON - MARSEILLE - MONTPELLIER - NANCY - NANTES - NICE - PARIS - RENNES - STRASBOURG - TOULOUSE

01 44 08 00 50

[www.epitech.eu](http://www.epitech.eu)

Cette école est membre de 

IONIS Education Group appuie sa réputation sur le savoir-faire de ses 18 écoles et de leurs 2 000 enseignants, ainsi que sur la réussite de ses 60 000 anciens répartis dans tous les secteurs économiques en France et dans le monde.  
Depuis 1980, le groupe transmet chaque année ses valeurs – sens de l'entreprise, de l'initiative et de la responsabilité – à plus de 17 000 étudiants au sein de ses écoles membres dont l'ISG, l'ESME Sudria, l'EPITA, l'ISEG Group, Epitech, l'ICS Bégué, l'IPSA, e-artsup...  
Parce qu'être le 1<sup>er</sup> groupe de l'enseignement supérieur privé en France suppose un état d'esprit différent.

La nouvelle intelligence des entreprises.  
[www.ionis-group.com](http://www.ionis-group.com)

Association à but non lucratif - Établissement d'Enseignement Supérieur Privé